

Obsah

OBSAH	3
ZOZNAM OBRÁZKOV, TABULIEK A GRAFOV	6
ÚVOD	8
1. TEORETICKÉ VÝCHODISKÁ SKÚMANIA ĽUDSKÝCH ZDROJOV (M. SEKOVÁ)	10
1.1. Vymedzenie ľudského potenciálu a kapitálu	10
1.2. Ľudské zdroje	20
2. RIADENIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV (M. SEKOVÁ).....	26
2.1. Podstata, systém a úlohy riadenia ľudských zdrojov	28
2.2. Riadenie ľudských zdrojov a organizačná kultúra	34
2.3. Riadenie ľudských zdrojov v kontexte manažérstva kvality	36
3. POLITIKA A STRATEGIE LIDSKÝCH ZDROJŮ, NOVÉ TRENDY V ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ (V. MALÁTEK).....	40
3.1. Politika a strategie lidských zdrojů	40
3.2. Strategické řízení lidských zdrojů	43
3.3. Nové trendy v řízení lidských zdrojů	48
4. ÚTVAR PERSONÁLNEJ PRÁCE (J. ĎURIAN)	54
4.1. Poslanie útvaru personálnej práce	54
4.2. Organizačné usporiadanie útvaru personálnej práce	62
4.3. Prínos útvaru personálnej práce	64
5. TVORBA PRACOVNÍCH MÍST (V. MALÁTEK).....	68
5.1. Pojetí a terminologie pracovních míst.....	68
5.2. Analýza pracovních míst	70
5.3. Postup při analýze pracovních míst.....	72
5.4. Podklady pro hodnocení pracovních míst a postup hodnocení	73
5.5. Metody analýzy pracovních míst	74
5.6. Redesign pracovních míst	78
6. PLÁNOVANIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV (M. SEKOVÁ)	84
6.1. Úloha plánovania ľudských zdrojov	84
6.2. Proces plánovania ľudských zdrojov.....	88
6.3. Metódy plánovania ľudských zdrojov.....	90
7. VYHLÁDÁVANIE A VÝBER ZAMESTNANCOV (B. KOZUSZNIK).....	100
7.1. Princípy procesu vyhľadávania a výberu	100
7.2. Hodnotiace rozhovory pri výberovom konaní.....	106
7.3. Hodnotiaci formulár pre uchádzačov o prácu	109

8.	PRIJATIE, ROZVOJ A UVOĽŇOVANIE ZAMESTNANCOV (M. VETRÁKOVÁ).....	114
8.1.	Prijatie do zamestnania.....	114
8.2.	Proces orientácie.....	115
8.3.	Vzdelávanie dospelých.....	117
8.4.	Organizačná inteligencia	122
8.5.	Rozvoj kariéry	127
8.6.	Uvoľňovanie zamestnancov z organizácie.....	131
9.	MANAGEMENT VĚDOMOSTÍ, UČÍCÍ SE ORGANIZACE (M. GABRYŠOVÁ).....	136
9.1.	Management vědomostí jako nový směr v teorii řízení	136
9.2.	Strategie vědního managementu	139
9.3.	Management znalostních řetězců (Knowledge Chain Management).....	142
9.4.	Determinanty úspěchu při zavádění koncepce vědního managementu.....	145
9.5.	Úspěchy organizací kladoucích důraz na znalosti.....	148
9.6.	Znalosti hospodářství a společnosti.....	150
10.	MOTIVACE ZAMĚSTNANCŮ (V. MALÁTEK).....	156
10.1.	Vymezení některých pojmů.....	156
10.2.	Teorie pracovní motivace	158
10.3.	Vztahy mezi různými koncepcemi motivace	162
10.4.	Ovlivňování pracovní kázně a iniciativy	165
11.	HODNOTENIE ZAMESTNANCOV (B. KOZUSZNIK).....	169
11.1.	Organizačné predpoklady hodnotiaceho procesu.....	169
11.2.	Kontroverznosť hodnotiaceho procesu.....	171
11.3.	Pravidlá a metódy hodnotenia	171
11.4.	Hodnotiaci rozhovor	176
11.5.	Postup hodnotenia zamestnancov	177
12.	INFORMAČNÉ SYSTÉMY V PERSONÁLNEJ PRÁCI (J. ĎURIAN)	182
12.1.	Údaje, informácie, informačné systémy a personálna práca	182
12.2.	Využitie informačného systému v personálnej práci.....	183
12.3.	Personálny informačný systém s podporou informačných technológií.....	188
12.4.	Samoobslužný personálny informačný systém	193
13.	HODNOTENIE A OCEŇOVANIE PRÁCE (M. VETRÁKOVÁ).....	195

13.1 Podstata pracovného hodnotenia.....	195
13.2. Metódy hodnotenia.....	198
13.3. Cena práce.....	206
13.4. Hodnota pracovného miesta.....	210
Príloha 1 Otázky týkajúce sa pracovných úkolů a zamestnanců.....	115
Príloha 2 Dotazník k analýze pracovných miest (príklad).....	218
Príloha 3 Evidenčný list hodnoty pracovného miesta (odporúčaný príklad).....	222
LITERATÚRA.....	224